

Introductieboek AIOS Kindergeneeskunde

Junior Afdeling Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde

JA-NVK



Voorwoord	4
Junior Afdeling NVK	5
De NVK	6
Wat te regelen vóór je eerste werkdag	10
<i>Registratie RGS</i>	10
<i>Lidmaatschap Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde</i>	10
<i>Kennismaking opleidingskliniek/collega's</i>	10
De opleiding	11
<i>Landelijk opleidingsplan</i>	11
<i>Lokaal opleidingsplan</i>	11
<i>Stages</i>	11
<i>Opleidingsschema</i>	11
<i>Diensten</i>	11
<i>Verantwoordelijkheden in de dienst</i>	11
<i>Omgaan met werkdruk</i>	12
<i>Intervisie</i>	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
<i>Verplichte cursussen en vergoedingenoverzicht</i>	12
<i>EPASS</i>	12
<i>Parttime werken</i>	12
<i>Overgang naar periferie</i>	12
Onderwijs	13
<i>Landelijk onderwijs</i>	13
<i>Regionaal onderwijs</i>	13
<i>Toetsing</i>	13
Salaris en vergoedingen	14
<i>CAO UMC</i>	14
<i>CAO Ziekenhuizen</i>	14
<i>Declaraties</i>	14
<i>Verzekeringen</i>	14
<i>Pensioen</i>	14
NVK	15
<i>Contactinformatie</i>	15

Voorwoord

Beste collega,

Ten eerste van harte gefeliciteerd met je opleidingsplek! Wij wensen je veel succes de komende jaren. Omdat de start van de opleiding nogal wat administratieve zaken met zich meebrengt, hebben wij geprobeerd de belangrijkste zaken voor je op een rij te zetten. Wij verwijzen geregeld naar de website van de Junior Afdeling (JA). Voor een aantal documenten en onderwerpen die voor alle AIOS landelijk gelden zullen wij verwijzen naar de website van De Jonge Specialist (DJS).

Het bestuur van de JA-NVK probeert dit document zo up-to-date mogelijk te houden. Zeker lokaal zullen er soms zaken veranderen of anders zijn dan hier genoemd. Je collega's kunnen je hierbij helpen. Voor vragen rondom de JA kun je je lokale vertegenwoordigers benaderen.

Veel succes en plezier tijdens je opleiding!

Het bestuur van de Junior Afdeling van de NVK



Junior Afdeling NVK

De Junior Afdeling van de NVK behartigt alle belangen van de AIOS Kindergeneeskunde in Nederland. Vanuit elk cluster zijn er twee AIOS vertegenwoordigd binnen het bestuur, dit geeft een totaal van veertien bestuursleden.

Binnen het bestuur van de JA-NVK bestaan er meerdere taskforces welke diverse onderdelen van de opleiding vertegenwoordigen. Twee voorbeelden van taskforces:

TOP2025. Zowel bij het ontwikkelen van TOP2020 als bij de monitoring van de implementatie zijn leden van de JA nauw betrokken (geweest). Ook de recente upgrade naar TOP2025 is in nauw overleg met JA-leden gedaan. Speerpunten uit TOP2025 zijn: een opleiding die gericht is op het opleiden van en algemeen kinderarts, een geleidelijke groei gedurende de opleiding naar zelfstandigheid met ruimte voor individualisatie en aandacht voor persoonlijke begeleiding en ontwikkeling.

Themadag. Elk jaar wordt door de JA-NVK een landelijke onderwijsdag georganiseerd waarbij een bepaald thema centraal staat, deze dag is verplicht voor alle AIOS kindergeneeskunde.

Naast de themadag organiseert de JA-NVK elk jaar een eigen sessie op het jaarlijkse NVK-congres.

Via de lokale vertegenwoordigers word je op de hoogte gehouden van de laatste nieuwtjes en ontwikkelingen. Veelal verwijzen wij naar onze website. Hierop vind je van de verschillende onderwerpen altijd de actuele versies.

Voor de contactgegevens verwijzen we naar het laatste hoofdstuk van deze uitgave.



De NVK

Wat is de NVK?

De Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde (NVK) is opgericht in 1892. Het doel van de NVK is het bevorderen van de kwaliteit van de zorg voor zieke en gezonde kinderen van geboorte tot volwassenheid. De NVK doet dit door middel van kwaliteitsbevordering, het zorgen voor goede (na)scholing, belangenbehartiging, het bevorderen van wetenschappelijk onderzoek en het optreden als pleitbezorger voor het kind. De activiteiten van de NVK worden uitgevoerd door lid-vrijwilligers, georganiseerd in commissies, secties en werkgroepen, in samenwerking met en ondersteund door het NVK-bureau. Alle activiteiten vinden plaats onder verantwoordelijkheid van het NVK-bestuur.

De kindergeneeskunde vormgeven

De NVK is het aanspreekpunt inzake de kindergeneeskunde in Nederland voor de Rijksoverheid en de politiek, de media, zorgautoriteiten als de inspectie en de NZa, zorgverzekeraars, koepels van ziekenhuizen, artsenorganisaties, andere wetenschappelijke verenigingen en patiëntorganisaties. De NVK neemt via gemandateerde lid-vrijwilligers deel in tal van overlegorganen in de zorg en is vertegenwoordigd in landelijke en internationale organisaties als de CESP en de EAP. De NVK zorgt ervoor dat de vereniging bij ontwikkelingen die de kindergeneeskunde raken, zichtbaar is en aan tafel zit, teneinde de belangen van de kindergeneeskunde optimaal te kunnen behartigen. Op deze wijze geeft de NVK continu de huidige en de toekomstige kindergeneeskunde vorm.

Kwaliteit

Het kwaliteitsbeleid van de NVK is erop gericht om de kwaliteit van de zorg aan het kind te bevorderen aan de hand van door de beroepsgroep zelf ontwikkelde criteria. De commissie Richtlijnen & Indicatoren ontwikkelt evidence based richtlijnen binnen het vakgebied en zorgt voor inbreng van kinderartsen in richtlijnen van andere specialismes. Daarnaast ontwikkelt en beoordeelt deze commissie kwaliteitsindicatoren. Binnen het Cluster Kwaliteit van de NVK opereren ook de commissie Patiëntveiligheid (Pavei) en de commissie Ethiek & recht (KER), die zich met specifieke vraagstukken rondom deze onderwerpen bezighouden. De commissie Kwaliteit Visitaties Kindergeneeskunde (KVK) zorgt ervoor dat de kwaliteit van vakgroepen kindergeneeskunde regelmatig door een toetsingscommissie bestaande uit kinderartsen wordt gevisiteerd en beoordeeld.

Opleiding en nascholing

De opleiding tot kinderarts vindt plaats in de academische centra en de opleidingsklinieken, aan de hand van het opleidingsplan dat door het Concilium Paediatricum (CP) van de NVK is opgesteld. Alle opleiders zijn lid van het CP. Het opleidingsplan moet zijn goedgekeurd door de RGS, de instantie die onder meer toezicht houdt op de kwaliteit van specialistenopleidingen. Daarnaast organiseert de NVK aanvullend (cursorisch) onderwijs (zie elders in dit introductieboekje). De Stuurgroep Cursorisch Onderwijs (SCO) is hiervoor verantwoordelijk. Verder organiseert de NVK opleidingsvisitaties van opleidingen kindergeneeskunde in de opleidingscentra. De commissie Nascholing & Accreditatie houdt door middel van een systeem van het toekennen van accreditatiepunten aan nascholing in de kindergeneeskunde de kwaliteit ervan op peil. Praktiserend kinderartsen zijn verplicht voldoende geaccrediteerde nascholing te volgen. Tot slot voert de NVK een eigen registratie van kinderartsen die subspecialist zijn. Het Concilium Subspecialistische Opleidingen (CSO) is hiervoor verantwoordelijk. Het CSO bewaakt de criteria en stimuleert een optimaal subspecialistisch opleidingsklimaat. Tot de werkzaamheden van het CSO behoren onder meer het erkennen van

subspecialistische opleidingen en opleiders, het (her)registreren van kinderartsen-subspecialist en het regelmatig updaten van het Handvest Subspecialistische Opleidingen. Het CSO doet haar werkzaamheden in afstemming en onderling overleg met het CP.

Beroepsbelangen

De NVK behartigt de belangen van het kind (zie verderop) en de kindergeneeskunde bij overheden en zorgautoriteiten die over de inrichting van de zorg beslissen. De kwaliteit van de kindergeneeskundige zorg vormt daarbij het uitgangspunt. Onderwerpen zijn onder meer een goede aansluiting van algemene en specialistische zorg, veilige en betaalbare geneesmiddelen voor kinderen en continuïteit van zorg bij stelselwijzigingen zoals de transitie van de jeugdzorg naar de gemeenten. Een belangrijke rol in de belangenbehartiging voor kinderartsen is weggelegd voor de Beroepsbelangencommissie (BBC), die continu werkt aan een adequate bekostiging van de kindergeneeskunde en reële tarieven. Daarnaast zet de BBC zich in voor goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden voor kinderartsen.

Pleitbezorging

‘Pleitbezorging voor het kind’ is sinds 2011 speerpunt binnen het NVK-beleid. De rol van de kinderarts als pleitbezorger komt voort uit de traditie van de NVK, die zich kenmerkt door strijd voor betere leefomstandigheden voor kinderen en opkomen voor de rechten van het kind. De commissie Pleitbezorging van de NVK vertaalt deze traditionele rol naar hedendaagse thema’s zoals een alcoholverbod voor kinderen onder de 18 jaar, te wijzen op de gevaren van energiedrankjes, strijden voor een rookvrije jeugd, het bestrijden van kidsmarketing en het bepleiten van gezonde voeding. Daarnaast komt de commissie op voor kwetsbare kinderen, zoals kinderen die in armoede leven en vluchtelingenkinderen. De commissie acteert veelal in het publieke domein.

Wetenschap

De NVK stimuleert wetenschappelijk onderzoek ten behoeve van kinderen. Momenteel wordt gewerkt aan een NVK Kennisagenda, waarin kennishiaten (onderdelen van ons handelen waarvoor op dit moment nog onvoldoende bewijs is) inzichtelijk worden gemaakt. Zo kunnen we als beroepsgroep invloed uitoefenen op het wetenschappelijk onderzoek dat wordt uitgevoerd, zodat wordt ingespeeld op de belangrijkste knelpunten.

Daarnaast schrijft de NVK jaarlijks de Prijs voor de Jonge Onderzoeker uit. Ongeveer een keer in de vier jaar kent de NVK de prestigieuze Gorterpenning toe. Via de Adviescommissies Neonatale Screening (ANS) brengt de NVK advies uit aan de overheid over neonatale screening.

Secties

De NVK kent 18 secties waarin kinderartsen- in zijn verenigd per subspecialisme. De secties hebben elk een eigen bestuur en heffen vaak extra contributie. Doel van de secties is het opstellen van normen voor subspecialistische opleiding en nascholing, deskundigheidsbevordering, kennisuitwisseling en bevordering van de kwaliteit van het subspecialisme. De meeste secties organiseren minimaal één keer per jaar een huishoudelijke vergadering in combinatie met een wetenschappelijke bijeenkomst. Vaak ontwikkelen secties richtlijnen of werkboeken op hun vakgebied. NVK-secties zijn een belangrijk aanspreekpunt op hun vakgebied voor andere gremia binnen de vereniging en voor organisaties daarbuiten. Bij zaken als standpuntontwikkeling of woordvoering in de media worden zij vaak betrokken.

NVK Congres

Het jaarlijkse NVK Congres is hét evenement binnen de kindergeneeskunde in Nederland. Drie dagen lang presenteren kinderartsen bijzondere onderzoekresultaten, ervaringen uit de praktijk of inspirerende verhalen. De vele symposia en sessies hebben een wetenschappelijk karakter of juist een praktische insteek, gericht op toepasbaarheid in de klinische praktijk. Daarnaast zijn er bekende keynote speakers van binnen en buiten de kindergeneeskunde, praktische workshops en sinds 2015 de zogenaamd Ped Talks: inspirerende voordrachten met veelal een persoonlijk tintje. Op de tweede congresdag vindt aan het eind van de middag de algemene ledenvergadering plaats en 's avonds het cabaret georganiseerd door het Concilium Paediatricum Hilaricum.

Kinderarts en samenleving

Kinderarts en samenleving is het journalistiek gemaakte verenigingstijdschrift van de NVK dat naar alle NVK-leden wordt toegezonden. Het tijdschrift houdt je op toegankelijke wijze op de hoogte van actuele trends, initiatieven en discussies in en rond de kindergeneeskunde en de vereniging. Daarnaast is er veel aandacht voor arbeidsmarkt, loopbaan en carrière, en voor ontwikkelingen in de samenleving die de kindergeneeskunde raken. Het tijdschrift is mooi vormgegeven met veel ruimte voor fotografie. De redactie werkt op basis van een redactiestatuut en bestaat uit kinderartsen en journalisten.

NVK-website en NVK Nieuwsmail

Alle praktische informatie over de NVK, de commissies, secties en werkgroepen staat op de [NVK-website](#). Hier is ook alle informatie te vinden over het lidmaatschap en de organisaties waar de NVK bij aangesloten is, zoals de Federatie Medisch Specialisten (FMS) en de KNMG. De website heeft een uitgebreid besloten gedeelte dat alleen voor NVK-leden toegankelijk is. Hier vinden onder meer commentaarrondes voor richtlijnen en besloten forumdiscussies plaats. Leden ontvangen ook regelmatig de NVK Nieuwsmail, de digitale nieuwsbrief van de vereniging met praktische nieuwtjes uit de vereniging en updates van de website.

De FMS en DJS

De FMS behartigt de belangen van alle specialisten op landelijk niveau en sluit onder meer centrale zorgakkoorden af met de rijksoverheid en de verzekeraars. NVK-leden zijn automatisch lid van de Federatie en betalen hiervoor 541,71 euro per jaar. AIOS die juniorlid zijn van de NVK adviseren wij ook om lid te worden van De Jonge Specialist. De Jonge Specialist staat voor één gezamenlijke AIOS-stem op landelijk niveau, een sterke onderhandelingspositie voor alle AIOS en het initiëren, coördineren en stimuleren van initiatieven ter bewaking en verbetering van de opleiding. Meer informatie is te vinden op [de website van De Jonge Specialist](#).

Wat kost de NVK mij?

De NVK-contributie bedraagt voor AIOS 280 euro (inclusief het lidmaatschap van De Jonge Specialist). De contributiegelden worden besteed aan de behartiging van de belangen van kind en kinderarts door collega-kinderartsen in de vele NVK-gremia, daarbij ondersteund door het NVK-bureau. Daarnaast worden de contributiegelden besteed aan diverse registratietaken, de ledencommunicatie, public affairs, de organisatie van het NVK Congres, en de kwaliteitsvisitaties.

Wat levert de NVK mij op?

Samenvattend: de NVK geeft de kindergeneeskundige zorg in Nederland vorm. In bestuur, commissies, secties en werkgroepen bepalen NVK-leden als lid-vrijwilliger het beleid ten aanzien van richtlijnen, overige kwaliteitsnormen, nascholing, onderwijs en onderzoek. De NVK zit aan tafel in tal van formele en informele overlegsituaties waarin samen met overheden, collega verenigingen en andere belanghebbenden afspraken worden gemaakt over de inrichting en financiering van de

kindergeneeskunde zorg. Op deze wijze zorgt de NVK ervoor dat kinderartsen hun vak kunnen uitoefenen en gezamenlijk aan het roer staan bij de inrichting van de zorg aan het zieke kind.

Klinkt goed, hoe kan ik meedoen?

Zowel AIOS als praktiserend kinderartsen kunnen lid-vrijwilliger worden van een van de vele NVK-gremia. Stuur een mailtje [naar de Junior Afdeling](#) of [naar het NVK-bureau](#) en zij wijzen je de weg.



Wat te regelen vóór je eerste werkdag

Registratie RGS

Zodra je te horen hebt gekregen, en op papier een bevestiging hebt ontvangen van de opleider, dat je bent aangenomen voor opleiding tot kinderarts moet je je aanmelden bij de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS). Deze aanmelding gaat digitaal, maar een aantal documenten (zoals een kopie van je artsdiploma, BIG-registratie, je contract etc.), zal je moeten toe sturen. Aan deze registratie zijn kosten verbonden, de kosten hiervan kun je declareren bij je opleidingsinstituut.

Lidmaatschap Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde

Eigenlijk alle AIOS zijn juniorlid van de NVK. Hiermee ben je, als AIOS, automatisch lid van de JA-NVK. De kosten voor het lidmaatschap van de NVK vallen binnen je opleidingsbudget (en kun je dus declareren bij het ziekenhuis waar je werkt). Daarnaast zijn vrijwel alle juniorleden lid van De Jonge Specialist (DJS). DJS is de belangenbehartiger voor alle toekomstige medisch specialisten, klinisch fysici, klinisch chemici, ziekenhuisapothekers en profielartsen. Het bestuur bestaat uit AIOS van verschillende specialismen en opleidingsjaren. Samen maken zij zich sterk voor een goede opleiding in Nederland. Tevens zijn zij het aanspreekpunt voor andere partijen als het gaat om bijvoorbeeld onderhandelingen over de CAO van medisch specialisten (niet) in opleiding. Meer weten over DJS? Klik hier. De kindergeneeskunde is uiteraard ook vertegenwoordigd binnen DJS. Dat zorgt ervoor dat wij een belangrijke stem hebben binnen DJS en daarmee bijdragen aan het collectieve dat DJS nodig heeft om sterk te staan binnen de hogere gremia (bijv. VWS). Over de kosten die je betaalt voor het lidmaatschap van DJS kun je belastingvoordeel krijgen, klik hier.

Kennismaking opleidingskliniek/collega's

Vaak krijg je vanuit de opleidingskliniek al het verzoek om voor aanvang van je opleiding langs te gaan bij de afdeling Personeel & Organisatie (P&O of HR). Hierbij worden allerlei praktische zaken geregeld, zoals een personeelspas etc. maar ook je indeling in de salarisschaal. Belangrijk hierbij is om alle relevante werkervaring binnen het ziekenhuis te noemen. Ook onderzoekstaken (van bijvoorbeeld een promotie) kunnen meetellen als werkervaring.

Het is gebruikelijk om voor aanvang van je opleiding af te spreken met je opleider voor een kennismakingsgesprek. Het is goed om van te voren het opleidingsplan TOP2025 goed door te lezen. In alle opleidingsregio's krijg je naast een senior mentor (kinderarts) ook een junior mentor (ouderejaars AIOS) toegewezen. Indien je voor de start van je opleiding iemand krijgt toegewezen is het aan te raden ook hier al een keer mee af te spreken. Er zijn ook klinieken waar je na start zelf iemand kunt vragen je mentor te worden.

De opleiding

Landelijk opleidingsplan

Vanaf 1 januari 2017 is het nieuwe opleidingsplan TOP2020 gestart, in de zomer van 2021 is dit geupgrade naar TOP2025. Je kunt er [hier](#) meer over lezen.

Lokaal opleidingsplan

Het lokale opleidingsplan is gebaseerd op het landelijk opleidingsplan. Toch is het van belang dat je weet hoe het een en ander in jouw opleidingscentrum georganiseerd is. Neem dit document dus tijdig door, voor de start van je opleiding. Je opleider of junior-mentor kunnen je vertellen hoe je aan dit document komt.

Stages

Tijdens je opleiding loop je op verschillende afdelingen een stage. De opbouw en beoordeling van deze stages zal overal ongeveer eenzelfde opzet hebben. Vooraf maak je met je stagebegeleider een persoonlijk opleidingsplan (POP). Gedurende de stage zijn er evaluatiemomenten en kun je zo nodig je POP bijstellen. Ook kun je dit moment gebruiken om meer zelfstandigheid te verkrijgen (zelfstandig (uit)voeren van gesprekken en handelingen). De stage zal afgesloten worden met een eindevaluatie.

Opleidingsschema

Gedurende je opleiding is het van belang dat je, zodra dit eenmaal bekend is, je opleidingsschema invult in MijnRGS. Het moment dat je naar de periferie gaat is vaak al snel bekend. Vul de data en kliniek waar je je perifere stage gaat lopen ook alvast in MijnRGS in en verstuur dit ter verifiëring naar de opleider. De perifere kliniek krijgt het budget dat voor jou beschikbaar is toegewezen voor de desbetreffende periode. Ook eventuele zwangerschappen, onbetaald verlof en parttime werken moeten vermeld worden in MijnRGS.

Diensten

Tijdens je opleiding zal je onregelmatigheidsdiensten werken. Hoe deze zijn ingedeeld (in blokken of losse dagen) verschilt per kliniek. In de periferie gelden diensten vaak voor de gehele kliniek. In de academische centra zijn er vaak aparte PICU-, NICU- en afdelingsdiensten. Of je eraan toe bent om deze diensten te gaan werken, wordt vooraf met je besproken. Eventuele verplichte cursussen die je gevolgd moet hebben voor start van de diensten (zoals bijvoorbeeld APLS/NLS) verschillen per kliniek. Als je het gevoel hebt nog onvoldoende kennis en kunde te hebben, of je voelt je onzeker, geef dit dan tijdig aan. Dit is geen teken van zwakte maar juist een teken dat je weet wat je eventuele tekortkomingen zijn en waar je nog (extra) aan moet werken.

Verantwoordelijkheden in de dienst

Vanaf het moment dat je BIG geregistreerd bent, ben je als arts aan te klagen via het tuchtrecht (tip: het boek Tuchtrect in de kindergeneeskunde, red.: Leeuwenburgh-Pronk et al.). Daarnaast ben je ook als persoon aan te klagen via het strafrecht. Gedurende de opleiding heeft je supervisor altijd de eindverantwoordelijkheid. Dit kan echter alleen, als jij de supervisor adequaat op de hoogte stelt. De

supervisor kan niet verantwoordelijk gehouden worden voor een casus waar hij/zij niet over is ingelicht.

Omgaan met werkdruk

Om jezelf tijdens de opleiding zowel op professioneel als persoonlijk gebied te ontwikkelen worden in alle opleidingsklinieken intervisie en cursussen gericht op persoonlijke ontwikkeling aangeboden. Daarnaast bestaat de mogelijkheid deel te nemen aan een coachingstraject. Hiervoor is een vergoeding beschikbaar vanuit je opleidingsbudget.

Verplichte cursussen en vergoedingenoverzicht

Gedurende je opleiding zijn er een aantal cursussen die je verplicht moet volgen, deze worden allen volledig vergoed. Het meest actuele overzicht is te vinden op [de website van de JA-NVK](#).

EPASS

Je digitale portfolio houd je bij in [EPASS](#). Binnenkort wordt dit vervangen door het programma [Reconcept](#). Hiervoor moet je je aanmelden. Ook alle supervisoren hebben een account. Er is een handleiding digitaal te vinden, maar over het algemeen word je ook door de junior mentor vertrouwd gemaakt met het gebruik. Wat belangrijk is om te weten, is het aantal te behalen Korte Praktijk Beoordelingen (KPB's) per EPA. Ook de tussentijdse beoordelingen, behaalde EPA's en een Persoonlijk Ontwikkelings Plan (POP/IOP) worden hier ingevoerd. De details hierover staan in het opleidingsplan. Je hebt hier zelf de regie over, houd dit dus goed up to date. Het is raadzaam om je opleiders(s) en eventueel de senior mentor toegang te geven tot je portfolio. Deze toegangsrechten kun je tussentijds aanpassen als je bijvoorbeeld naar de periferie gaat.

Parttime werken

Volgens de Nederlandse wet heeft iedereen het recht om parttime te werken. Voor de exacte regelgeving hieromtrent en bijvoorbeeld de inpassing in het rooster kun je dit het best met je lokale opleider en roostercommissie bespreken. Zorg dat je een aanpassing in je werktijdpercentage ook doorvoert in RGS. Hier een link naar de [brochure](#) van De Jonge Specialist.

Overgang naar periferie

Voordat je vanuit de academie naar periferie gaat is het aan te raden om te informeren naar, of afspraken te maken over, je aanstelling binnen het academisch centrum. Het meest handig is dit te laten omzetten naar een gastaanstelling zodat je je eigen e-mailadres behoudt en toegang houdt tot de protocollen. Dit is meestal niet aan de orde als je je opleiding begint in een perifeer ziekenhuis.

Onderwijs

Landelijk onderwijs

Vanuit de NVK worden er jaarlijks onderwijsdagen (een donderdag en vrijdag, incl overnachting) georganiseerd voor de verschillende opleidingsjaren. Deze dagen zijn verplicht. Meer informatie hierover kun je vinden op de website van de NVK.

Het cursorisch onderwijs wordt landelijk gecoördineerd. De onderwerpen zijn vooraf vastgesteld. Deze onderwerpen zijn afgestemd op de leerdoelen van de halfjaarlijkse voortgangstoets. Het programma en de literatuur zullen lokaal verspreid worden door leden van de onderwijscommissie. Deelname aan het onderwijs is verplicht.

Regionaal onderwijs

Hoe het onderwijs lokaal geregeld is, verschilt per opleidingskliniek. De Stuurgroep Cursorisch Onderwijs heeft een handreiking gemaakt van de onderwerpen die in het onderwijs aan AIOS in de periferie aan de orde dienen te komen. Elke opleidingskliniek biedt, naast de verplichte cursussen, ook lokaal onderwijs aan (vaak Discipline Overstijgend Onderwijs [DOO] genoemd). De kosten hiervoor als AIOS worden direct vergoed door het ziekenhuis. Eventuele extra cursussen zou je kunnen declareren vanuit je persoonlijk budget.

Toetsing

Twee keer per jaar vindt er een (online) landelijke toets plaats voor alle AIOS-kindergeneeskunde. Deze toets is verplicht.

Salaris en vergoedingen

Zoals je eerder in dit document hebt gelezen, wordt er voordat je begint met jou overlegd in welke salarisschaal je wordt geplaatst. Deze schaal is afhankelijk van je al opgedane werkervaring. Hierbij tellen je jaren als ANIOS mee, maar ook jaren waarin je (betaald) onderzoek hebt gedaan. Er zijn enkele grote verschillen tussen de CAO UMC's en de CAO Ziekenhuizen (denk bijvoorbeeld aan de hoogte van de salarisschalen maar ook omtrent andere vergoedingen en manieren van belastingvoordeel). In de links hieronder staan de meest actuele versies van deze CAO's.

CAO UMC

Deze vind je [hier](#).

CAO Ziekenhuizen

Deze vind je [hier](#).

Declaraties

Kosten die je maakt voor cursussen, congressen of boeken zal je in de meeste gevallen eerst zelf moeten voorschieten en kun je vervolgens declareren. De exacte regels voor een declaratie verschillen per ziekenhuis.

Verzekeringen

Tijdens het aanstellingsgesprek is het verstandig om te informeren welke verzekeringen het ziekenhuis heeft afgesloten voor jou als arts. De meeste ziekenhuizen hebben een beroepsaansprakelijkheidsverzekering. Dit is niet hetzelfde als een rechtsbijstandsverzekering. Als je lid bent van DJS, dan ben je automatisch verzekerd voor beroepsaansprakelijkheid. Het is aan te raden om voor persoonlijke, niet-werkgerelateerde zaken, een rechtsbijstandsverzekering af te sluiten. Een arbeidsongeschiktheidsverzekering valt te overwegen.

Pensioen

De meeste academische ziekenhuizen hebben hun pensioen via ABP geregeld. De perifere ziekenhuizen regelen over het algemeen hun pensioen bij PGGM/PFZW. Over de actuele tarieven en informatie verwijzen we je naar de website van de betreffende fondsen.

NVK

De Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde behartigt de belangen van alle aangesloten leden. De vereniging is de brug tussen de artsen onderling, tussen artsen en ziekenhuizen en via de Federatie Medisch Specialisten ook de brug tussen artsen en politiek.

De NVK heeft verschillende secties. Mocht je interesse hebben in een bepaald vakgebied, dan kun je ervoor kiezen om lid te worden van een sectie. Let wel, sommige secties vragen een aanvullende contributie.

Contactinformatie

Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde (NVK)

Postbus 20059
3502 LB Utrecht
Tel. +31 (0)88 282 3 306
Email: nvk@nvk.nl

Bezoekadres:

Domus Medica
Mercatorlaan 1200
3528 BL Utrecht

Junior Afdeling NVK

Email: ja@nvk.nl
Website: <https://www.nvk.nl/over-nvk/gremia/junior-afdeling>

