

Beste aios,

Je start binnenkort met de opleiding kindergeneeskunde. In dit document vind je alle informatie omtrent de start van je opleiding, het opleidingsplan, bekwaam verklaren en individualisering van de opleiding.

Bij de start van je opleiding



Bij de start van je opleiding heb je een introductiegesprek met je opleider. Het doel van dit gesprek is om kennis te maken met je opleider en concrete afspraken te maken tussen aios en opleider over de wederzijdse verwachtingen van de opleiding en de leerdoelen van de aios. Indien relevant worden ook de mogelijkheden tot vrijstelling voor bepaalde onderdelen in de opleiding besproken, bijvoorbeeld op basis van eerdere werkervaring als aios.

Door het opleidingsplan TOP2020 van tevoren te bekijken, krijg je meer inzicht in de structuur en vormgeving van de opleiding. Voor een goede voorbereiding van het introductiegesprek, is het van belang je te verdiepen in een aantal kernelementen van de opleiding, namelijk: de structuur van de opleiding, opleiden gericht op ontwikkeling van Entrustable Professional Activity (EPA), individualisering en bekwaamverklaring. In dit document vind je daar meer informatie over.

Het is belangrijk dat je voorafgaand aan het gesprek hebt nagedacht over het volgende:

- Heb je aan de hand van het opleidingsplan op grond van je huidige werkervaring mogelijkheden voor vrijstelling?
- Welke leerdoelen wil je de eerste maanden van je opleiding centraal stellen?

Opleidingsplan

Toekomstbestendige Opleiding Pediatrie: TOP 2020
Het curriculum van de opleiding tot kinderarts
Oktober 2016



TOP2020 is het opleidingsplan van de kindergeneeskunde. Het plan beschrijft de structuur van de opleiding met als belangrijke elementen onder andere: stages, EPA's, klinische presentaties en toetsinstrumenten. Ieder ziekenhuis heeft een lokale vertaling gemaakt van het landelijke opleidingsplan.

Bij aanvang van je opleiding maak je een persoonlijk ontwikkelplan, waarin jouw leerdoelen voor de komende tijd staan weergegeven, dit bespreek je ook met je opleider. Het persoonlijk ontwikkelplan kun je invoeren in EPASS. Tijdens je opleiding verzamel je (gericht) feedback en op basis van je voortgang, feedback en terugkoppeling van de opleidingsgroep, kun je je persoonlijk ontwikkelplan bijstellen of voor een volgend onderdeel van de opleiding een nieuw persoonlijk ontwikkelplan maken.

De link naar het landelijke TOP2020 document:

<https://www.nvk.nl/Opleiding/Opleidingtotalgemeenkinderarts/TOP2020.aspx>.

Bekwaamverklaren

In TOP2020 zijn 9 belangrijke activiteiten (EPA's) geformuleerd die je als kinderarts moet beheersen. **EPA** staat voor Entrustable Professional Activity, het zijn professionele taken of verantwoordelijkheden die stafleden toevertrouwen aan een aios om met beperkte tot geen supervisie uit te voeren zodra de aios de benodigde competenties heeft verkregen. Een beoordeling door de opleidingsgroep (OOG bespreking) is hierbij essentieel.

OOG staat voor Oordeel Opleidingsgroep. In deze bespreking bespreekt (een afvaardiging van) de opleidingsgroep de voortgang van de AIOS en het eventueel toekennen van een EPA. Voorafgaand aan de OOG-bespreking wordt input verzameld vanuit zowel de opleidingsgroep als de AIOS. De terugkoppeling van de OOG-bespreking ontvang je in het voortgangsgesprek met de opleider. Na het behalen van een EPA, mag je deze activiteit zelfstandig met supervisie op afstand uitvoeren.

Bekijk vanuit 3 perspectieven, opleider, supervisor en aios, hoe het proces van bekwaamverklaren werkt in de praktijk. De link:

<https://www.medischevervolgopleidingen.nl/ondersteuningsmateriaal/filmpje-bekwaam-verklaren-ervaringen-kindergeneeskunde>

Individualisering



Individualisering van de opleidingsduur is een belangrijk thema voor alle opleidingen. In het opleidingsplan kindergeneeskunde (TOP2020) is de individualisering van de opleidingsduur verwerkt. In deze korte animatie worden de belangrijkste highlights van de individualisering toegelicht. Link naar de animatie:

<https://www.medischevervolgopleidingen.nl/ondersteuningsmateriaal/animatie-individualisering-opleidingsduur-met-epas>

Elektronisch portfolio

EPASS betreft het elektronisch portfolio (www.epass.eu), waar je als AIOS o.a. je (werkplek)beoordelingen, persoonlijk ontwikkelplan, overzicht van exposure aan klinische presentaties, groei op niet-klinische kerntaken, multi-source feedback, tussentijdse evaluaties en voortgang kunt verzamelen en rapporteren.

EPASS is volledig aangepast aan TOP2020. Door feedback te koppelen aan een specifieke EPA kan op overzichtelijke wijze de groei binnen een bepaalde EPA worden bekeken. Daarnaast kun je via EPASS ook een bekwaamverklaring voor een specifieke EPA aanvragen.