

Introductieboek AIOS Kindergeneeskunde

Junior Afdeling Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde

JA-NVK



©July 2018– versie 4.0 – Junior Afdeling NVK

Junior Afdeling Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde	1
JA-NVK	1
Voorwoord	3
Junior Afdeling NVK	4
De NVK	5
<i>Wat is de NVK?</i>	5
<i>Kwaliteit</i>	5
<i>Opleiding en nascholing</i>	5
<i>Wetenschap</i>	6
<i>Pleitbezorging</i>	6
<i>NVK Congres</i>	7
<i>Kinderarts en samenleving</i>	7
<i>NVK-website en NVK Nieuwsmail</i>	7
<i>De Federatie en De Jonge Specialist</i>	7
<i>Klinkt goed, hoe kan ik meedoen?</i>	8
Wat te regelen vóór je eerste werkdag	9
<i>Registratie RGS</i>	9
<i>Lidmaatschap Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde</i>	9
<i>Kennismaking opleidingskliniek/collega's</i>	9
De opleiding	10
<i>Landelijk opleidingsplan</i>	10
<i>Lokaal opleidingsplan</i>	10
<i>Stages</i>	10
<i>Opleidingsschema</i>	10
<i>Diensten</i>	10
<i>Verantwoordelijkheden in de dienst</i>	10
<i>Omgaan met werkdruk</i>	10
<i>Intervisie</i>	11
<i>Verplichte cursussen en vergoedingenoverzicht</i>	11
<i>EPASS</i>	11
<i>Parttime werken</i>	11
<i>Overgang naar periferie</i>	11
Onderwijs	12
<i>Landelijk onderwijs</i>	12
<i>Regionaal onderwijs</i>	12
<i>Toetsing</i>	12
Salaris en vergoedingen	13
<i>CAO UMC</i>	13
<i>CAO Ziekenhuizen</i>	13
<i>Declaraties</i>	13
<i>Verzekeringen</i>	13
<i>Pensioen</i>	13
NVK	14
<i>Contactinformatie</i>	14

Voorwoord

Beste collega,

Als eerste van harte gefeliciteerd met je opleidingsplek! Wij wensen je veel succes de komende jaren. Omdat de start van de opleiding nogal wat administratieve zaken met zich meebrengt hebben wij geprobeerd de belangrijkste zaken voor je op een rij te zetten. Wij verwijzen geregeld naar de website van de Junior Afdeling (JA). Voor een aantal documenten en onderwerpen die voor alle AIOS landelijk gelden zullen wij verwijzen naar de website van De Jonge Specialist (DJS).

Wij zullen proberen dit document zo up-to-date mogelijk te houden. Zeker lokaal zullen er soms zaken veranderen of anders zijn dan hier genoemd. Je collega's kunnen je hierbij helpen. Voor vragen rondom de JA kun je je lokale vertegenwoordigers benaderen.

Veel succes en plezier tijdens je opleiding!

Het bestuur van de Junior Afdeling van de NVK



Junior Afdeling NVK

De Junior Afdeling van de NVK behartigt alle belangen van de AIOS Kindergeneeskunde in Nederland. Vanuit elk cluster zijn er 2 AIOS vertegenwoordigd binnen het bestuur, een totaal van 16 bestuursleden.

Wij hebben meerdere taskforces welke diverse onderdelen van de opleiding vertegenwoordigen. De grootste taskforces zijn:

TOP2020. Zowel bij het ontwikkelen van het nieuwe opleidingsplan als bij de monitoring van de implementatie zijn leden van de JA nauw betrokken. Speerpunten uit TOP2020 zijn: een opleiding die gericht is op het opleiden van en algemeen kinderarts, een geleidelijke groei gedurende de opleiding naar zelfstandigheid en aandacht voor persoonlijke begeleiding en ontwikkeling.

Arbeidsmarkt Deze taskforce houdt zich bezig met inzicht te krijgen in de wensen en ambities van de AIOS en de vraag van de arbeidsmarkt. Dit door de vacatures te monitoren welke via de vacaturebank op de NVK site geplaatst worden en enquêtes uit te zetten.

Themadag Elk jaar wordt er door de JA een landelijke onderwijsdag georganiseerd waarbij een bepaald thema centraal staat, deze dag is verplicht voor alle AIOS kindergeneeskunde.

Naast de themadag organiseren wij ook een eigen sessie op het jaarlijkse NVK-congres.

Via de lokale vertegenwoordigers wordt je op de hoogte gehouden van de laatste nieuwtjes en ontwikkelingen. Ook hebben wij een Facebookpagina

(<https://www.facebook.com/juniorafdeling.nvk/>) waarop wij je op de hoogte houden van de laatste ontwikkelingen. Veelal verwijzen wij hierop naar onze website. Hierop vindt je van de verschillende onderwerpen altijd de actuele versies.

Voor de contactgegevens verwijzen we naar het laatste hoofdstuk van deze uitgave.



Groepsfoto laatste themadag.

De NVK

Wat is de NVK?

De Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde (NVK) is opgericht in 1892. Doel is het bevorderen van de kwaliteit van de zorg voor zieke en gezonde kinderen van geboorte tot volwassenheid. De NVK doet dit door middel van kwaliteitsbevordering, zorgen voor goede (na-)scholing, belangenbehartiging, het bevorderen van wetenschappelijk onderzoek en optreden als pleitbezorger voor het kind. De activiteiten van de NVK worden uitgevoerd door lid-vrijwilligers, georganiseerd in commissies, secties en werkgroepen, in samenwerking met en ondersteund door het NVK-bureau. Alle activiteiten vinden plaats onder verantwoordelijkheid van het NVK-bestuur.

De kindergeneeskunde vormgeven

De NVK is het aanspreekpunt inzake de kindergeneeskunde in Nederland voor de rijksoverheid en de politiek, de media, zorgautoriteiten als de inspectie en de NZa, zorgverzekeraars, koepels van ziekenhuizen, artsenorganisaties, andere wetenschappelijke verenigingen en patiëntorganisaties. De NVK neemt via gemandateerde lid-vrijwilligers deel in tal van overlegorganen in de zorg en is vertegenwoordigd in landelijke en internationale organisaties als de CESP en de EAP. De NVK zorgt ervoor dat de vereniging bij ontwikkelingen die de kindergeneeskunde raken, zichtbaar is en aan tafel zit, teneinde de belangen van de kindergeneeskunde optimaal te kunnen behartigen. Op deze wijze geeft de NVK continu de huidige en de toekomstige kindergeneeskunde vorm.

Kwaliteit

Het kwaliteitsbeleid van de NVK is erop gericht om de kwaliteit van de zorg aan het kind te bevorderen aan de hand van door de beroepsgroep zelf ontwikkelde criteria. De commissie Richtlijnen en indicatoren ontwikkelt evidence based richtlijnen binnen het vakgebied en zorgt daarnaast voor inbreng van kinderartsen in richtlijnen van andere specialismes. Daarnaast ontwikkelt en beoordeelt de commissie kwaliteitsindicatoren. Binnen het cluster Kwaliteit van de NVK opereren ook de commissies Patiëntveiligheid en Kinderarts, ethiek en recht, die zich met specifieke vraagstukken rond deze onderwerpen bezighouden. De commissie Kwaliteitsvisitaties zorgt ervoor dat de kwaliteit van vakgroepen kindergeneeskunde regelmatig door een toetsingscommissie bestaande uit kinderartsen wordt geïnspecteerd en beoordeeld.

Opleiding en nascholing

De opleiding tot kinderarts vindt plaats in de academische centra en de opleidingsklinieken, aan de hand van het opleidingsplan dat door het Concilium Paediatricum (CP) van de NVK is opgesteld. Alle opleiders zijn lid van het CP. Het opleidingsplan moet zijn goedgekeurd door de RGS, de instantie die onder meer toezicht houdt op de kwaliteit van specialistenopleidingen. Daarnaast organiseert de NVK aanvullend (cursorisch) onderwijs (zie elders in dit introductieboekje). De Stuurgroep Cursorisch Onderwijs (SCO) is hiervoor verantwoordelijk. Verder organiseert de NVK opleidingsvisitaties van opleidingen in de opleidingscentra. De commissie Nascholing houdt door middel van een systeem van het toekennen van accreditatiepunten aan nascholing in de kindergeneeskunde de kwaliteit ervan op peil. Praktiserend kinderartsen zijn verplicht voldoende geaccrediteerde nascholing te volgen.

Concilium Subspecialistische Opleidingen

De NVK voert een eigen registratie van kinderartsen die subspecialist zijn. Het Concilium Subspecialistische Opleidingen (CSO) is hiervoor verantwoordelijk. Het CSO bewaakt de criteria en stimuleert een optimaal subspecialistisch opleidingsklimaat. Tot de werkzaamheden behoren onder

meer het erkennen van subspecialistische opleidingen en opleiders, het (her)registreren van kinderartsen-subspecialist en het regelmatig updaten van het Handvest Subspecialistische Opleidingen. Het CSO doet haar werkzaamheden in afstemming en onderling overleg met het CP.

Belangenbehartiging

De NVK behartigt de belangen van de kindergeneeskunde bij overheden en zorgautoriteiten die over de inrichting van de zorg beslissen. Leidraad daarbij zijn de kwaliteit van de zorg aan het kind volgens de eigen criteria en, daaruit voortvloeiend, een goede organisatie van de kindergeneeskundige zorg. Onderwerpen zijn onder meer het een goede aansluiting van algemene en specialistische zorg, veilige en betaalbare geneesmiddelen voor kinderen en continuïteit van zorg bij stelselwijzigingen zoals de transitie van de jeugdzorg naar de gemeenten. Belangrijke rol in de belangenbehartiging is weggelegd voor de Beroepsbelangencommissie (BBC), die continu werkt aan een adequate bekostiging van de kindergeneeskunde en reële tarieven. Daarnaast zet de BBC zich in voor goede arbeidsvoorwaarden en arbeidsomstandigheden voor kinderartsen.

Wetenschap

De NVK stimuleert wetenschappelijk onderzoek ten behoeve van kinderen. Dit gebeurt onder meer door subsidieaanvragen voor wetenschappelijk onderzoek te ondersteunen en waar mogelijk te coördineren. De NVK schrijft jaarlijks de Prijs voor de Jonge Onderzoeker en de Tweelingprijs voor Publicaties uit. Ongeveer een keer in de vier jaar kent de NVK de prestigieuze Gorterpensing toe. Met het Nederlands Signalerings Centrum Kindergeneeskunde (NSCK) faciliteert de NVK via een signaleringssysteem onderzoek onder meer zeldzame aandoeningen en knelpunten in de behandelpraktijk. Via de Adviescommissies Neonatale Screening brengt de NVK advies uit aan de overheid over neonatale screening.

Secties

De NVK kent 18 secties waar kinderartsen-subspecialist in zijn verenigd per subspecialisme. De secties hebben elk een eigen bestuur en heffen vaak extra contributie. Doel van de secties is het opstellen van normen voor subspecialistische opleiding en nascholing, deskundigheidsbevordering, kennisuitwisseling en bevordering van de kwaliteit van het subspecialisme. De meeste secties organiseren minimaal één keer per jaar een huishoudelijke vergadering in combinatie met een wetenschappelijke bijeenkomst. Vaak ontwikkelen secties richtlijnen of werkboeken op hun vakgebied. NVK-secties zijn een belangrijk aanspreekpunt op hun vakgebied voor andere gremia binnen de vereniging en voor organisaties daarbuiten. Bij zaken als standpuntontwikkeling of woordvoering in de media worden zij vaak betrokken.

Pleitbezorging

'Pleitbezorging voor het kind' is sinds 2011 speerpunt binnen het NVK-beleid. De rol van de kinderarts als pleitbezorger komt voort uit de traditie van de NVK, die zich kenmerkt door strijd voor betere leefomstandigheden voor kinderen en opkomen voor de rechten van het kind. De commissie Pleitbezorging van de NVK vertaalt deze traditionele rol naar hedendaagse thema's zoals een alcoholverbod onder de 18 jaar, de gevaren van energiedrankjes, strijden voor een rookvrije jeugd, het bestrijden van kidsmarketing en het bepleiten van gezonde voeding. Daarnaast komt de commissie op voor kwetsbare kinderen zoals kinderen die in armoede leven en vluchtelingenkinderen. De commissie acteert veelal in het publieke domein.

NVK Congres

Het jaarlijkse NVK Congres is het evenement binnen de Nederlandse kindergeneeskunde. Drie dagen lang presenteren kinderartsen in Papendal bijzondere onderzoekresultaten, ervaringen uit de praktijk of inspirerende verhalen. De vele symposia en sessies hebben een wetenschappelijk karakter of juist een praktische insteek, gericht op toepasbaarheid in de klinische praktijk. Daarnaast zijn er bekende keynote speakers van binnen en buiten de kindergeneeskunde, praktische workshops en sinds 2015 de zogenaamd Ped Talks, inspirerende voordrachten met veelal een persoonlijk tintje. Op de tweede congres dag vindt aan het eind van de middag de algemene ledenvergadering plaats en 's avonds het beruchte cabaret Concilium Paediatricum Hilaricum.

Kinderarts en samenleving

Kinderarts en samenleving is het journalistiek gemaakte verenigingstijdschrift van de NVK dat naar alle NVK-leden gratis wordt toegezonden. Het tijdschrift houdt je op toegankelijke wijze op de hoogte van actuele trends, initiatieven en discussies in en rond de kindergeneeskunde en de vereniging. Daarnaast is er veel aandacht voor arbeidsmarkt, loopbaan en carrière, en voor ontwikkelingen in de samenleving die de kindergeneeskunde raken. Het tijdschrift is aantrekkelijk vormgegeven met veel ruimte voor fotografie. De redactie werkt op basis van een redactiestatuut en bestaat uit kinderartsen en journalisten.

NVK-website en NVK Nieuwsmail

Alle praktische informatie over de NVK, de commissies, secties en werkgroepen staat op de NVK-website: www.nvk.nl. Hier is ook alle informatie te vinden over het lidmaatschap en de organisaties waar de NVK bij aangesloten is, zoals de Federatie Medisch Specialisten en de KNMG. De website heeft een uitgebreid besloten gedeelte dat alleen voor NVK-leden toegankelijk is. Hier vinden onder meer commentaar rondes voor richtlijnen en besloten forumdiscussies plaats. Leden ontvangen ook regelmatig de NVK Nieuwsmail, de digitale nieuwsbrief van de vereniging met praktische nieuwtjes uit de vereniging en updates van de website.

De Federatie en De Jonge Specialist

De Federatie Medisch Specialisten behartigt de belangen van alle specialisten op landelijk niveau en sluit onder meer centrale zorgakkoorden af met de rijksoverheid en de verzekeraars. NVK-leden zijn automatisch lid van de Federatie en betalen hiervoor 507 euro per jaar. AIOS die lid zijn van de NVK wordt sterk aangeraden om ook lid te worden van De Jonge Specialist en betalen hiervoor 140 euro, waarvan een groot deel vergoed wordt door de werkgever. De Jonge Specialist staat voor één gezamenlijke aios-stem op landelijk niveau, een sterke onderhandelingspositie voor alle aios en het initiëren, coördineren en stimuleren van initiatieven ter bewaking en verbetering van de opleiding. Meer informatie is te vinden op de website van De Jonge Specialist: www.dejongespecialist.nl.

Wat kost de NVK mij?

De NVK-contributie bedraagt voor praktiserend leden 836 euro. Dit bedrag is vergelijkbaar met de contributie van andere grote verenigingen met veel activiteiten, zoals de verenigingen voor chirurgie, gynaecologie en orthopedie. AIOS betalen 260 euro (inclusief het lidmaatschap van De Jonge Specialist). De contributiegelden worden besteed aan de behartiging van de belangen van de kindergeneeskunde door collega-kinderartsen in de vele NVK-gremia, daarbij ondersteund door het NVK-bureau. Daarnaast worden de contributiegelden besteed aan diverse registratietaken, de ledencommunicatie, public affairs, de organisatie van het NVK Congres, het NSCK en de kwaliteitsvisitaties.

Wat levert de NVK mij op?

Samenvattend: de NVK geeft de kindergeneeskundige zorg in Nederland vorm. In bestuur, commissies, secties en werkgroepen bepalen NVK-leden als lid-vrijwilliger het beleid ten aanzien van richtlijnen, overige kwaliteitsnormen, nascholing, onderwijs en onderzoek. De NVK zit aan tafel in tal van formele en informele overlegsituaties waarin samen met overheden, collega verenigingen en andere belanghebbenden afspraken worden gemaakt over de inrichting en financiering van de kindergeneeskunde zorg. Op deze wijze zorgt de NVK ervoor dat kinderartsen hun vak kunnen uitoefenen en gezamenlijk aan het roer staan bij de inrichting van de zorg aan het zieke kind.

Klinkt goed, hoe kan ik meedoen?

Zowel aios als praktiserend kinderartsen kunnen lid-vrijwilliger worden van een van de vele NVK-gremia. Stuur een mailtje naar de Junior Afdeling of de voorzitter van de NVK en zij wijzen je de weg: via ja@nvk.nl, of via de voorzitter van de NVK, voorzitter@nvk.nl.



Wat te regelen vóór je eerste werkdag

Registratie RGS

Zodra je te horen hebt gekregen, en op papier een bevestiging hebt ontvangen van de opleider, dat je bent aangenomen voor opleiding tot kinderarts moet je je aanmelden bij de Registratiecommissie Geneeskundig Specialisten (RGS). Deze aanmelding gaat digitaal, maar een aantal documenten (zoals een kopie van je artsensbul, BIG-registratie, je contract etc.), zal je moeten toe sturen. Aan deze registratie zijn kosten verbonden, de kosten hiervan kun je vaak declareren bij je opleidingsinstituut.

NB: totdat de vergoeding voor de RGS nog niet in elke opleidingskliniek officieel geregeld is, wordt aangeraden je pas in te schrijven *na* je eerste werkdag (bij sommige klinieken geeft het problemen als de datum van de factuur voor je eerste werkdag ligt).

- <http://knmg.artsennet.nl/MijnRGS-1/MijnRGS-home.htm>

Lidmaatschap Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde

Het is aan te raden om lid te worden van de Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde (NVK). Hiermee ben je, als AIOS, ook automatisch lid van de Junior Afdeling. Per 1 januari 2016 is er sprake van de wens van een dubbellidmaatschap met De Jonge Specialist (DJS). Voor de voordelen van het lidmaatschap van deze verenigingen verwijzen we je naar de website van DJS. NB: de kosten voor lidmaatschap van de NVK vallen binnen je opleidingsbudget.

NB: de kosten voor het lidmaatschap van DJS kun je op dit moment nog niet binnen je opleidingsbudget declareren, maar wel vanuit je persoonlijk budget.

- <http://www.nvk.nl/ja/NieuwsVacatures/Archief/tabid/1959/articleType/ArticleView/articleId/1287/Belangrijk-contributie-NVKDJS.aspx>
- <http://www.dejongespecialist.nl/lidmaatschap/>

Kennismaking opleidingskliniek/collega's

Vaak krijg je vanuit de opleidingskliniek al het verzoek om voor aanvang van je opleiding langs te gaan bij de afdeling Personeel & Organisatie (P&O of HR). Hierbij worden allerlei praktische zaken zoals personeelspas en parkeerpas etc. geregeld maar ook je indeling in de salarisschaal. Belangrijk hierbij is om alle relevante werkervaring binnen het ziekenhuis te noemen. Ook onderzoeksjaren (van bijvoorbeeld een promotie) tellen mee als werkervaring!

Het is gebruikelijk om voor aanvang af te spreken met je opleider voor een kennismakingsgesprek. In alle opleidingsregio's krijg je naast een senior mentor (kinderarts) ook een junior mentor (ouderejaars AIOS) toegewezen. Indien je voor de start van je opleiding iemand krijgt toegewezen is het aan te raden ook hier al een keer mee af te spreken. Er zijn ook klinieken waar je na start zelf iemand kan vragen je mentor te worden.

Voor praktische zaken waar waarschijnlijk meerdere van je nieuwe collega's tegenaan lopen is het makkelijk een 'app-groep' op te richten zodat je elkaar op de hoogte kan houden en kan helpen met vragen.

De opleiding

Landelijk opleidingsplan

Vanaf 1 januari 2017 is het nieuwe opleidingsplan TOP2020 gestart.

- www.nvk.nl/ja/Opleiding.aspx
- www.nvk.nl/Opleiding/Opleidingtotalgemeenkinderarts/TOP2020.aspx

Lokaal opleidingsplan

Het lokale opleidingsplan is gebaseerd op het landelijk opleidingsplan. Toch is het van belang dat je weet hoe het een en ander lokaal georganiseerd is. Neem dit document dus tijdig door, het liefst voor je begint. Je opleider of junior-mentor kunnen je vertellen hoe je aan dit document komt.

Stages

Gedurende je opleiding loop je op verschillende afdelingen een stage. De opbouw en beoordeling van deze stages zal overal ongeveer eenzelfde opzet hebben. Vooraf maak je met je stagebegeleider een persoonlijk opleidingsplan (POP). Gedurende de stage zijn er evaluatie momenten en kun je zo nodig je POP bijstellen. Ook kun je dit moment gebruiken om meer zelfstandigheid te verkrijgen (zelfstandig (uit)voeren van gesprekken en handelingen). De stage zal afgesloten worden met een eidevaluatie welke de POP als basis heeft.

Opleidingsschema

Gedurende je opleiding is het van belang dat, zodra dit eenmaal bekend is, je het opleidingsschema invult in mijnRGS. Wanneer je naar de periferie gaat is vaak al ruim voor die tijd bekend. Vul de data en kliniek dan ook alvast in en verstuur dit ter verifiëring naar de opleider. Dit heeft er mee te maken dat de perifere kliniek het budget dat voor jou beschikbaar is toegewezen krijgt. Ook eventuele zwangerschappen, onbetaald verlof en parttime werken moeten vermeld worden in mijnRGS.

Diensten

Tijdens je opleiding zal je op een gegeven moment onregelmatigheidsdiensten gaan doen. Hoe deze zijn ingedeeld (in blokken of losse dagen) verschilt per kliniek. In de periferie gelden diensten vaak voor de gehele kliniek. In de academische centra zijn er vaak aparte PICU-, NICU- en afdelingsdiensten. Of je geschikt bent voor deze diensten wordt vooraf met je besproken. Eventuele verplichte cursussen die je gevolgd moet hebben voor start van de diensten (zoals bijvoorbeeld APLS/NLS) zijn per kliniek geregeld.

Als je het gevoel hebt nog onvoldoende kennis en kunde te hebben, of je voelt je onzeker, geef dit dan tijdig aan! Dit is geen teken van zwakte maar juist een teken dat je weet wat je eventuele tekortkomingen zijn en waar je nog (extra) aan moet werken.

Verantwoordelijkheden in de dienst

Vanaf het moment dat je BIG geregistreerd bent, ben je als arts aan te klagen via het tuchtrecht (Tip: boek: Tuchtrecht in de kindergeneeskunde, red.: Leeuwenburgh-Pronk et al.). Daarnaast ben je ook als persoon aan te klagen via het strafrecht. Gedurende de opleiding heeft je supervisor altijd de eindverantwoordelijkheid. Dit kan echter alleen, als jij de supervisor adequaat op de hoogte stelt. De supervisor kan niet verantwoordelijk gehouden worden voor casus waar hij niet over is ingelicht.

Omgaan met werkdruk

Om jezelf tijdens de opleiding zowel op professioneel als persoonlijk gebied te ontwikkelen worden in alle opleidingsklinieken intervisie en cursussen gericht op persoonlijke ontwikkeling aangeboden. Daarnaast bestaat de mogelijkheid deel te nemen aan een coaching traject.

Intervisie

In veel klinieken zijn er intervisie groepen waarin door jou en je collega's ervaringen worden uitgewisseld en eventuele problemen besproken kunnen worden. Mocht hier behoefte aan zijn, vraag hier dan actief naar of inventariseer wie van je collega's er ook behoefte aan heeft, om vervolgens zelf een groep samen te stellen.

Verplichte cursussen en vergoedingenoverzicht

Gedurende je opleiding zijn er een aantal cursussen die je verplicht moet volgen, deze worden allen volledig vergoed. Het meest actuele overzicht is te vinden op de website van de JA.

- http://www.nvk.nl/ja/Kennis/tabid/1952/Agg5026_SelectTab/3/Default.aspx

EPASS

Je digitale portfolio wordt bijgehouden in EPASS. Hiervoor moet je je aanmelden. Ook alle supervisors hebben een account. Er is een handleiding digitaal te vinden maar over het algemeen wordt je ook door de junior mentor vertrouwd gemaakt met het gebruik. Alles wat je kan invoeren is te uitgebreid om hier te noemen. Wat wel belangrijk is om te weten, is dat er een aantal onderdelen zijn waar je een minimaal aantal per jaar van moet halen (KPB). Ook de tussentijdse beoordelingen, EPA's en een Persoonlijk Ontwikkelings Plan (POP/IOP) worden hier ingevoerd. De details hierover staan in het opleidingsplan. Je hebt hier zelf de regie over, houdt dit dus goed in de gaten. Het is raadzaam om je opleiders(s) en eventueel de senior mentor toegang te geven tot je portfolio. Deze toegangsrechten kun je tussentijds aanpassen als je bijvoorbeeld naar de periferie gaat.

- <http://www.epass.eu>

Parttime werken

Volgens de Nederlandse wet heeft iedereen het recht om parttime te werken. Voor de exacte regelgeving hieromtrent en bijvoorbeeld de inpassing in het rooster kun je dit het best met je lokale opleider en roostercommissie bespreken. Hieronder een link naar de brochure van De Jonge Specialist.

- <http://www.dejongespecialist.nl/actueel/publicaties/pagina/brochure.aspx>

Overgang naar periferie

Voordat je vanuit de academie naar periferie gaat is het aan te raden om te informeren naar, of afspraken te maken over, je aanstelling binnen het academisch centrum. Het meest handig is dit te laten omzetten naar een gastaanstelling zodat je je eigen e-mailadres behoudt en toegang houdt tot de protocollen.

Onderwijs

Landelijk onderwijs

Vanuit de NVK worden er jaarlijks onderwijsweekenden gehouden voor de verschillende opleidingsjaren. Vanaf 1-1-2016 volg je als eerstejaars het eerstejaarsweekend (voorheen volgende je het eerstejaarsweekend pas in het 2^e jaar van je opleiding). Deze weekenden zijn verplicht.

Het cursorisch onderwijs wordt landelijk gecoördineerd. De onderwerpen worden vooraf vastgesteld. In de meeste klinieken zijn deze onderwerpen afgestemd op de onderwerpen van de halfjaarlijkse voortgangstoets. Het programma en de literatuur zullen lokaal verspreid worden door leden van de onderwijscommissie. Deelname aan het onderwijs is verplicht.

Regionaal onderwijs

Hoe het onderwijs lokaal geregeld is verschilt per opleidingskliniek. Elke opleidingskliniek biedt, naast de verplichte cursussen, ook lokaal onderwijs aan (vaak DOO genoemd). De kosten hiervoor als AIOS worden direct vergoed door het ziekenhuis. Eventuele extra cursussen zou je kunnen declareren binnen je persoonlijk budget.

Toetsing

2 keer per jaar vind er een landelijke toets plaats voor alle AIOS Kindergeneeskunde. Deze toets wordt in alle klinieken op hetzelfde moment gemaakt. Deze toets is verplicht.

Salaris en vergoedingen

Zoals je gelezen hebt onder opleiding wordt er voordat je begint met jou overlegd in welke salarisschaal je geplaatst wordt. Deze schaal is afhankelijk van je werkervaring. Hierbij tellen je jaren als ANIOS mee, maar ook jaren waarin je (betaald) onderzoek hebt gedaan. Er zijn enkele grote verschillen tussen de CAO UMC's en de CAO Ziekenhuizen (denk bijvoorbeeld aan de hoogte van de salarisschalen maar ook omtrent vergoedingen en persoonlijk budget/persoonlijke levensfase budget). In de links hieronder staan de meest actuele versies van deze CAO's.

CAO UMC

- <http://www.nfu.nl/umcmedewerkers/cao/>

CAO Ziekenhuizen

- <https://www.nvz-ziekenhuizen.nl/cao-kenniscentrum/cao/cao-ziekenhuizen-2017-2019>

Declaraties

Kosten voor bijvoorbeeld cursussen, congressen of boeken zal je in de meeste gevallen eerst zelf moeten voorschieten en kun je vervolgens declareren. De exacte regels voor een declaratie verschillen per ziekenhuis. Deze declaraties kun je zowel uit je opleidingsbudget als uit je persoonlijk budget halen. Je moet voor jezelf een keuze maken wat voordeliger is in jouw situatie.

Verzekeringen

Tijdens het aanstellingsgesprek is het verstandig om te informeren welke verzekeringen het ziekenhuis heeft afgesloten voor jou als arts. De meeste ziekenhuis hebben een beroepsaansprakelijkheidsverzekering. Dit is niet hetzelfde als een rechtsbijstandsverzekering. Als je lid bent van DJS ben je automatisch verzekerd voor beroepsaansprakelijkheid. Het is aan te raden om voor persoonlijk, niet werk gerelateerde zaken, een rechtsbijstandsverzekering af te sluiten. Een arbeidsongeschiktheidsverzekering valt te overwegen.

Pensioen

De meeste academische ziekenhuizen hebben hun pensioen via ABP geregeld. De perifere ziekenhuizen hebben over het algemeen hun pensioen bij PGGM. Over de actuele tarieven en informatie verwijzen we je naar de website van de betreffende fondsen. Over het eventueel samenvoegen van pensioenen kunnen wij je helaas niet informeren.

NVK

De Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde behartigt de belangen van alle aangesloten leden, veelal zijn dit kinderartsen. De vereniging is de brug tussen de artsen onderling, artsen en de ziekenhuizen maar via de Federatie Medisch Specialisten ook de brug tussen de artsen en de politiek.

De NVK heeft verschillende secties van de verschillende sub specialisten. Mocht je interesse hebben in een bepaald vakgebied kun je ervoor kiezen hiervan ook lid te worden. Let wel, sommige secties vragen een aanvullende contributie.

Contactinformatie

Nederlandse Vereniging voor Kindergeneeskunde (NVK)

Postbus 20059
3502 LB Utrecht

Tel. +31 (0)88 282 3 306
Email: nvk@nvk.nl

Bezoekadres:

Domus Medica
Mercatorlaan 1200
3528 BL Utrecht

Junior Afdeling NVK

Email: ja@nvk.nl
Website: www.nvk.nl/ja
Facebook: <http://www.facebook.com/juniorafdeling.nvk/>

